

エンゲージメント向上のための社内環境整備方針

◆基本的な考え方

私たちパンチグループは、社員のエンゲージメント向上のため、人財育成方針に基づいて社員が学び、成長できる「場」を提供します。併せて、一人ひとりが生き活きと働くことができるよう、多様性を尊重し、社員の健康に配慮し、加えて、心理的安全性を担保すべく社内環境の整備と組織風土の醸成に努めてまいります。

○教育研修の体系化と自己研鑽への支援

各階層・等級に求められる能力を備え、自己の役割を担うことができる人財が継続的に輩出されるよう教育・研修を体系化し、多面的な人財育成を実行してまいります。併せて、社員の自己研鑽を支援すべく、いつでも、どこでも、公平かつ差別のない学びの機会が得られる環境を整備し、自発的に学ぶ意欲のある社員が学びを通じて成長実感できる体制を整えてまいります。

○役割に応じた力量獲得と計画的な教育訓練

各等級の役割に応じて求められる力量を定め、社員一人ひとりが自己の能力を客観的に把握し、求められる力量に到達するように努力できる仕組みを構築します。また、中長期的な視点に立った育成計画を立案し、職場など周囲もその実行を後押しするなど、組織として個人の成長を促していく体制を整えてまいります。

○キャリア形成による自己実現

社員一人ひとりが自己のキャリア形成に関心と責任を持ち、自己実現を図るとともに、それらを上長がサポートする体制を整えます。社員一人ひとりの興味・志向・なりたい姿とキャリアパスとを連動させることにより、社員が自己実現の喜びとともに、やりがいと充実感を実感できる仕組みを構築します。

○公平かつ納得性の高い評価

社員一人ひとりの出した成果がしっかりと評価され、自己の成長と貢献を実感することにより、やりがいをもって仕事に取り組めるようにしてまいります。そのためにも、公平かつ納得性の高い評価制度を整えるとともに、評価者、被評価者双方の評価に対する意識・スキルの向上や評価制度の適切な運用にも努めてまいります。

○多様性が尊重される職場環境の整備

これからの世界を生き抜き、企業として成長して行くには、多様性があり、活力のある強い組織を構築することが必要です。この認識のもと、社員一人ひとりが生き活きとやりがいを持って働くことができるよう、多様性が尊重される職場環境の整備に努めてまいります。

○女性の活躍推進

多様性の尊重を進めるうえで女性の活躍も不可欠なものという認識のもと、「女性の活躍機会の創出」と「女性の働きやすい職場環境整備」に取り組みます。「女性の活躍機会の創出」では女性のキャリア開発を推進し、「女性の働きやすい職場環境整備」では女性がプライベートと仕事を両立させ、安心して働くことができる職場環境の整備に努めてまいります。

○健康経営

社員の心と身体の健康が経営の基本であることを認識し、社員一人ひとりがワークライフバランスを最適化しながら成果を出せるよう、社員の健康の維持、増進に配慮した職場環境の整備に努めてまいります。

○心理的安全性が担保された職場づくり

心理的安全性が担保された職場を以下のとおりと定義し、メンバー相互間の関係の質、思考の質、行動の質、結果の質の向上が好循環していく職場づくりを目指してまいります。

「話しやすい、風通しの良い職場」

「助け合いの精神あふれる職場」

「チャレンジによる模索、試行錯誤を許容する職場」

「一人ひとりが強みや個性を気兼ねなく発揮し表現できる職場」

「多様な働き方を受容する職場」

以 上

2023年5月12日 制定