

2026年3月12日

各 位

会 社 名 パ ン チ 工 業 株 式 会 社
住 所 東 京 都 品 川 区 南 大 井 六 丁 目 22 番 7 号
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 執 行 役 員 CEO 森 久 保 哲 司
(コード番号：6165 東証スタンダード)
問 合 わ せ 先 コーポレート・コミュニケーション室長 松 田 隼 人
TEL. 03-5753-3130

【国際女性デー】社内トークイベント「パンチ・ダイバーシティ・デー」開催に関するお知らせ

パンチ工業株式会社（以下、当社）は、2026年3月6日（金）、「パンチ・ダイバーシティ・デー」として社内イベントを行いました。これは、3月8日の国際女性デーにちなんだ社内トークイベントです。

イベントでは、第一部として男女を問わず活躍できる企業を目指す当社の取り組み紹介、第二部には役員による講話、社員からの質問に答えるQ&Aセッションを行いました。第三部のパネルディスカッションでは、製造、営業、管理部門の様々な属性の女性社員が登壇し、「働き方」「キャリア」についてのディスカッションを行いました。

記

1. イベントの概要

第一部：ダイバーシティ実現に向けた取り組み紹介

ダイバーシティの推進部門である人事総務部より、当社の目指すダイバーシティ像や、それに向けた制度や研修などの取り組み、くるみんななどの当社が受けているダイバーシティ関連の社外評価などを紹介しました。

第二部：役員講話

代表取締役 社長執行役員の森久保哲司と、上席執行役員(管理管掌)の松澤靖より当社が目指すダイバーシティの未来像について講話を行いました。また、社員からの質問に答えるQ&Aセッションでは、目指す組織作りや社員に求める役割などについての質疑応答がありました。

第三部：社員によるパネルディスカッション

営業、製造、管理部門から3名の女性社員が登壇。「働き方」と「キャリア」をテーマにディスカッションを行いました。ディスカッション内容は事前に行われた社内研修「女性社員ステップアップ研修」に参加した社員から募り決定しました。

時短やフルリモートといった制度を利用して働くメンバーもおり、勤務時間に制限があるなかで業務の効率化を意識しながら、時短ツールや自動化なども取り入れつつ業務を行っているという意見がありました。

また、キャリアアップという点では登壇者全員が昇格を経験しており、子育てをしながらキャリアをステップアップする際の葛藤や、マインドセットの変化などについても意見交換をしました。

2. 今後の見通し

当社は、2025年5月に創業後初となる長期ビジョン「Vision60」を策定しました。これは、当社が2025年に創業50周年を迎え、10年後の60周年に向けて企業としての「ありたい姿」を定めたものです。

「Vision60」では、今後10年間の経営方針を発表すると同時に、「多様な人財が自律的に活躍し、信頼とつながりに基づく職場文化の中で、企業価値最大化に貢献する組織」を人的資本経営のありたい姿として掲げています。男女共同参画に関わる「DE&I推進」も当社の目指す人的資本経営の柱となっています。

【パンチ工業株式会社 会社概要】

社名：パンチ工業株式会社

代表：代表取締役/社長執行役員 森久保 哲司

所在地：東京都品川区南大井6丁目22番7号 大森ベルポートE館5階

上場：東京証券取引所 スタンダード市場 (6165)

創業：1975年

売上高：408億円（連結・2025年3月期）

従業員：3,463名（連結・2025年3月末）

URL：<https://www.punch.co.jp/>

事業内容：金型部品、自動化装置及びその周辺部品、特注機械部品等の製造・販売

社名に込められた意味：

創業の製品であるプリント基板用穴あけパンチの「パンチ」と、活力にあふれた「パンチ」の効いた会社という意味が込められています。

会社ロゴマークに込められた意味：

ゲンコツマークは「商品である金型用パンチ/ピンと企業としての勢い」、斜線は「稲妻のごとく業界に新風を送らんとする」意気込みを表現しています。



以 上